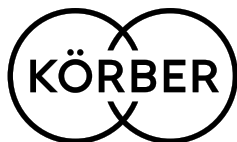


A konszern irányelvei

Viselkedéskódex

Kapcsolattartó: Compliance Testület

01. állapot 2020. január



A „Körber konszern alapelvei és vállalati értékei” értelmében magától értetődő számunkra, hogy a világ minden részén kövessük a hatályban lévő törvényeket és előírásokat. A Körber AG szilárd véleménye, hogy ezen alapelvek és vállalati értékek betartása nélkülözhetetlen a tartós gazdasági sikerhez. Mindezek tudatában az alábbi viselkedéskódexnek kell meghatározni a viselkedésünket üzleti partnereinkkel és munkatársainkkal, valamint valamennyi olyan ország társadalmával és környezetével szemben, amelyben tevékenykedünk. Minden munkavállaló, szervezeti tag és konszernvállalat köteles tehát munkája során betartani minden hatályban lévő törvényt és a magas etikai szintet. A Körber konszern eközben különös figyelmet fordít az emberi jogok egyetemes nyilatkozatára és az Egyesült Nemzetek Globális Megállapodásának elveire.

1. Érvényességi terület és munkavállalói felelősség

Jelen viselkedéskódex kötelező érvényű a Körber konszern minden munkavállalójára, szervezeti tagjára és vállalatára nézve, a továbbiakban a munkavállalókra.¹

2. Etikus viselkedés és az érvényben lévő jog figyelembevétele

Minden munkavállaló köteles a magas szintű etikus viselkedés, valamint minden érvényben lévő belföldi és nemzetközi törvény betartására. Tevékenysége során és üzleti kapcsolataiban minden munkavállalónak korrektnek, tiszteletteljesnek és megbízhatónak kell lennie, hogy ezáltal is megőrizze és emelje a Körber konszern tekintélyét.

Minden munkavállaló köteles tiszteletben tartani az emberi jogokat, és aktívan támogatnia kell azok védelmét. Minden munkavállalónak gondoskodnia kell arról, hogy nem vesz részt az emberi jogok megsértésében.

Megengedhetetlen a diszkrimináció, zaklatás vagy más tisztességtelen magatartás bármely formája, legyen az nemi, életkorral kapcsolatos, faji, bőrszínnel kapcsolatos, etnikai, vagy nemzeti hovatartozással kapcsolatos, vallási, világnézeti, szexuális identitásra vagy orientációra, családi állapotra, fogyatékosságra vonatkozó, vagy bármely egyéb vonatkozású, törvényileg védett jellemzőre vonatkozó megkülönböztetés.

Tilos a gyermek- és kényszermunka bármely formája, éppúgy, mint a nemzeti törvényekbe vagy a nemzetközi megállapodásokba ütköző munkakörülmény és bánásmód. Elismerjük az egyesülés és a kollektív alku szabadságát.

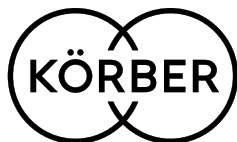
3. Környezetvédelem

A Körber konszern számára rendkívül fontos a környezetvédelem, ezért felelősséggel kezeljük az erőforrásokat és a káros anyagokat, valamint megfontoljuk a környezetbarát technológiák fejlesztését és terjesztését.

4. A vállalat vagyonának védelme

Minden munkavállaló feladata a vállalat vagyonának védelme a visszaélésekkel és a veszteségekkel szemben. A vállalat vagyonát alapvetően csak üzleti célokra szabad fordítani, kivéve, ha megengedett a privát használat. Minden munkavállalónak védenie kell a támadásoktól és veszteségtől a Körber konszern szellemi tulajdonát is, mint például szabadalom, márka, know-how. Tiszteletben kell tartania mások szellemi tulajdonát.

¹ A könnyebb olvashatóság érdekében az alábbiakban nemre való tekintet nélkül minden emberre a „munkavállaló” kifejezést használjuk.



5. Információkezelés

Bizalmasan kell kezelni minden üzleti titkot, egyéb kényes információt, és ügyelni kell, hogy azok ne juthassanak illetéktelen személy tudomására. Ez vonatkozik a találmányokra és az egyéb know-how-ra is. Üzleti titkok és más kényes információk birtokában lévő munkavállalóknak tilos azokat továbbadni arra jogosulatlan harmadik személynek, vagy felhasználni azokat munkahelyi célokon kívüli egyéb célokra.

Az üzleti dokumentumokat és információtechnológiai rendszereket védeni kell jogosulatlan harmadik személy hozzáféréstől. Személyes adatok felvétele, felhasználása és tárolása csak az érvényben lévő adatvédelmi rendelkezések szerint történhet.

6. Versenymagatartás

A kartelljog a szabad, becsületes verseny biztosítását és fenntartását célozza meg, a piac összes résztvevőjének érdekében.

Ezért, a verseny szabályozásának érdekében, minden munkavállaló köteles betartani a hatályban lévő kartelltörvényeket és egyéb törvényeket.

7. Korrupció

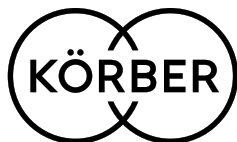
A korrupciót, beleértve a zsarolást és megvesztegetést is, minden bel- és külföldi üzleti tevékenység során elutasítjuk. Lemondunk minden üzletről és belső célok eléréséről, amennyiben ezeket csak törvénybeütköző eszközökkel lehetne megvalósítani. Kiemelten tilosak az alább felsoroltak:

- Hivatalos eljárás soron kívüli elintézése vagy mellőzése érdekében bel- vagy külföldi hivatalos személynek személyes, gazdasági vagy egyéb előnyt felkínálni, ígérni illetve biztosítani.
- Bel- vagy külföldi vállalat munkavállalójának vagy képviselőjének személyes, gazdasági vagy egyéb előnyt felkínálni, ígérni illetve biztosítani.
- Más személy bevonásával korrupciós ügyletet végrehajtani pl. hozzátartozók, barátok, kereskedők, tanácsadók vagy közvetítők segítségével.
- Más személyek törvénytelen magatartását támogatni.
- Üzleti partnertől vagy munkavállalótól személyes, gazdasági vagy egyéb előnyt követelni vagy elfogadni.

A felsorolt tilalmak közül kivételt képez az ajándék és a meghívó, melyek az üzleti partnerekkel fenntartott üzleti kapcsolat során, az üzleti életben szokásos vendégszeretet, illendőség és udvariasság keretein belül maradnak, s amennyiben azok nem ütköznek törvénybe.

8. Érdekkonfliktusok

A Körber konszern munkavállalói kötelesek kerülni az olyan helyzeteket, melyek érdekkonfliktushoz vezethetnek. Nem adható megbízás közeli ismerős számára (pl. férj, élettárs, rokon, barátok) vagy olyan cégnek sem, ahol közeli ismerős dolgozik felelős pozícióban, vagy a cégnél nagyfokú érdekeltisége van, vagy a megbízandó céget képviseli.



9. Pénzmosás felszámolása

A Körber konszern kizárólag olyan komoly üzleti partnerekkel dolgozik, akik törvényes kereteken belül mozognak, és nem használnak illegális pénzeszközöket. Minden munkavállalónak követnie kell a pénzmosásra vonatkozó törvényeket és minden gyanús, pénzmosásra utaló mozzanatot haladéktalanul jelentenie kell.

10. Az exportellenőrzési és szankciós előírások betartása

Minden munkavállalónak be kell tartania minden olyan rendeletet és törvényt, amely biztonsági és külpolitikai okokból korlátozza a szabad külkereskedelmet. Kivétel nélkül be kell tartani az exporttilalmakat és korlátozásokat, valamint az országokkal, szervezetekkel és emberekkel szembeni szankciókat, ideértve a fizetési módok korlátozásait is.

11. A kódex követelményének megvalósítása

A Körber konszern etikus és felelősségteljes módon, a gyakorlatban is gondoskodik a viselkedéskódex betartásáról. A Körber konszern minden munkavállalójának támogatnia kell a kódexet, és mindent, ami a kódex-szel összeegyeztethetetlen, azonnal korrigálni kell. A vétségek kellő büntető intézkedést vonnak maguk után, mely egészen a munkaszerződés azonnali hatályú felmondásáig, valamint kártérítés követeléséig is terjedhet.

Körber AG

Igazgató Tanács