

Policy di Gruppo Codice di condotta

Aggiornato al 1° settembre 2010

Alla base dei “Valori e principi del Gruppo Körber”, è posto il rispetto delle leggi e delle disposizioni vigenti a livello internazionale. Il Consiglio di Amministrazione della Körber AG ritiene che un successo economico duraturo sia strettamente legato al rispetto di tali valori e principi. Questi ultimi, unitamente al codice di condotta riportato qui di seguito, devono guidare il nostro comportamento nei confronti di partners commerciali e collaboratori. È per questo che le collaboratrici e i collaboratori¹ del Gruppo Körber sono tenuti, nell’ambito della loro attività, a rispettare le leggi vigenti ed elevati standard etici.

1. Ambito di applicazione e responsabilità dei collaboratori

Il presente codice di condotta è vincolante per tutti i collaboratori, j dirigenti ed i membri degli organi societari del Gruppo Körber, di seguito denominati collettivamente **collaboratori**.

2. Comportamento etico e osservanza del diritto vigente

Ciascun collaboratore è tenuto ad osservare elevati standard di comportamento etico e a rispettare tutte le leggi vigenti a livello nazionale ed internazionale. In tutte le sue attività e relazioni commerciali, ciascun collaboratore deve comportarsi in modo onesto, rispettoso e degno di fiducia e salvaguardare e promuovere il buon nome del Gruppo Körber.

Ciascun collaboratore è tenuto a rispettare i diritti umani. In particolare, è inammissibile qualunque forma di discriminazione fondata su razza, origine etnica, età, religione, ideologia, sesso, identità sessuale, stato civile, inabilità o connessa ad altre caratteristiche personali in violazione della legge applicabile.

Sono proibiti qualunque forma di lavoro minorile o forzato, nonché condizioni di lavoro o trattamenti che violano le leggi e le convenzioni internazionali.

3. Tutela dell’ambiente

La tutela dell’ambiente riveste particolare importanza per il Gruppo Körber. Per questo gestiamo sia le risorse che le sostanze nocive in modo responsabile.

4. Tutela del patrimonio aziendale

Ciascun collaboratore deve tutelare il patrimonio aziendale dall’uso improprio e da eventuali perdite. Il patrimonio aziendale può essere utilizzato esclusivamente per scopi di business, a meno che non venga autorizzato l’uso privato. Ciascun collaboratore deve tutelare anche la proprietà intellettuale del Gruppo Körber, come ad esempio i brevetti, i marchi o il know-how da attacchi o eventuali perdite. La proprietà intellettuale altrui va rispettata.

¹ in seguito, per facilitare la lettura, verrà utilizzato il termine “collaboratore” per indicare sia le collaboratrici che i collaboratori.

5. Trattamento delle informazioni

I segreti aziendali e le altre informazioni sensibili sono confidenziali e vanno salvaguardati dall'accesso da parte di persone non autorizzate. Questo vale anche per le invenzioni e per altri know-how. I collaboratori che hanno accesso ai segreti aziendali e ad altre informazioni sensibili, non possono cederli a terzi senza autorizzazione o utilizzarli per scopi diversi da quelli di servizio.

La documentazione aziendale ed i supporti informatici per l'archivio dei dati vanno tutelati dall'accesso non autorizzato da parte di terzi. I dati personali possono essere rilevati, utilizzati e conservati esclusivamente ai sensi delle norme vigenti sulla tutela dei dati personali.

6. Atteggiamento nei confronti della concorrenza

La normativa antitrust intende garantire e mantenere la libera concorrenza nell'interesse di tutti gli operatori di mercato.

Ciascun collaboratore è tenuto, pertanto, ad osservare la vigente normativa antitrust e tutte le altre leggi che regolano la concorrenza.

7. Corruzione

La corruzione è inaccettabile in qualunque transazione commerciale sul territorio nazionale ed estero. Siamo disposti a rinunciare ad un affare o al raggiungimento di obiettivi interni se ciò può essere realizzato solo violando la legge. In particolare viene proibito quanto segue:

- L'offerta, la promessa o la garanzia di benefici personali, economici o di altro genere a favore di funzionari nazionali o esteri per l'esecuzione o l'omissione di un atto di ufficio
- L'offerta, la promessa o la garanzia di benefici personali, economici o di altro genere a favore di collaboratori o managers di aziende nazionali o estere
- Consentire che atti di corruzione compiuti con l'aiuto di terzi, es. parenti, amici, relazioni commerciali, consulenti o agenti/intermediari
- Favorire atti illeciti compiuti da altre persone
- Richiesta o accettazione di benefici personali, economici o di altro genere elargiti da partners commerciali o dai loro collaboratori

Sono esclusi dai divieti di cui sopra i regali e gli inviti nell'ambito delle relazioni commerciali con i partners commerciali, purché rientrino nei limiti di ospitalità, usanza e cortesia commerciale, sempre nel rispetto della legge.

8. Conflitto di interessi

I collaboratori del Gruppo Körber sono tenuti ad evitare ogni genere di attività che possa generare un conflitto di interessi. Deve essere essenzialmente evitato il conferimento di incarichi a persone vicine (es. coniugi, conviventi, parenti e amici) o ad aziende nelle quali tali persone svolgono funzioni direttive o nelle quali possiedono delle quote di partecipazione significative o per le quali fungono da nostra controparte nelle trattative.

9. Lotta al riciclaggio di denaro sporco

Il Gruppo Körber collabora esclusivamente con partners commerciali onesti che operano entro i limiti delle disposizioni di legge e che non si servono di mezzi finanziari illegali. Ciascun collaboratore deve rispettare le leggi contro il riciclaggio di denaro sporco e segnalare immediatamente fatti che potrebbero far presumere attività di riciclaggio di denaro sporco.

10. Implementazione

Il Gruppo Körber garantirà in modo attivo ed eticamente responsabile che il codice di condotta venga rispettato. Tutti i collaboratori del Gruppo Körber devono promuovere e rispettare questo codice. I comportamenti non compatibili con il presente codice devono essere immediatamente corretti. Le infrazioni sono soggette a opportune misure disciplinari fra cui il licenziamento senza preavviso e possono anche condurre a richieste di risarcimento danni.

Körber AG

Il Consiglio di Amministrazione