

## **Общегрупповая директива Кодекс корпоративной этики**

Дата выпуска: 01 сентября 2010 г.

Руководствуясь «Ценностями и принципами группы „Körber“», во всех странах мира, на рынках которых мы присутствуем, мы неукоснительно соблюдаем действующие законодательные нормы и предписания. Правление компании «Körber AG» убеждено в том, что достижение стойкого экономического успеха неразрывно связано с соблюдением этих ценностей и принципов, которые вместе с Кодексом корпоративной этики должны определять наше отношение к деловым партнерам и сотрудникам. Поэтому сотрудницы и сотрудники<sup>1</sup> группы «Körber» обязаны соблюдать действующие законодательные нормы и высокие морально-этические принципы при выполнении своих функциональных обязанностей.

### **1. Сфера действия и ответственность сотрудников**

Настоящий Кодекс корпоративной этики имеет обязательную силу для всех сотрудников и членов органов группы «Körber», именуемых далее **«Сотрудники»**.

### **2. Этичное поведение и соблюдение действующего права**

Каждый сотрудник обязан соблюдать высокие морально-этические принципы поведения и действующие национальные и международные законодательные нормы. Каждый сотрудник в рамках своих функциональных обязанностей и всех деловых отношений должен действовать корректно, уважительно и добросовестно, дорожа репутацией группы «Körber» и улучшая её.

Каждый сотрудник обязан уважать права человека. В особенности недопустимы любые формы дискриминации по причине расовой и этнической принадлежности, возраста, религии, идеалов и убеждений, пола, сексуальной ориентации и гендерной идентичности, семейного положения, физических недостатков или по иному признаку, если такая дискриминация противоречит действующему законодательству.

Запрещена любая форма использования детского или принудительного труда, а также манера обращения с людьми и условия труда, противоречащие международным законам и традиции.

### **3. Охрана окружающей среды**

Группа «Körber» придает большое значение охране окружающей среды. Поэтому мы ответственно относимся к использованию природных ресурсов и обработке загрязняющих веществ.

---

<sup>1</sup> Далее для удобочитаемости используется термин «Сотрудники», под которым подразумеваются сотрудницы и сотрудники.

#### **4. Защита имущества предприятия**

Каждый сотрудник должен защищать имущество предприятия от неправомерного использования и ущерба. Имущество предприятия может использоваться только для служебных целей кроме случаев, когда имеется разрешение на использование в личных целях. Каждый сотрудник должен защищать от неправомерных посягательств и ущерба интеллектуальную собственность группы «Körber» (напр., патенты, товарные знаки или ноу-хау) и с уважением относиться к интеллектуальной собственности других компаний.

#### **5. Обращение с информацией**

С информацией, которая представляет собой производственную или коммерческую тайну, или с другой не подлежащей разглашению информацией следует обращаться конфиденциально, защищая её от несанкционированного доступа посторонних лиц. Это правило действует также в отношении изобретений и прочего ноу-хау. Сотрудникам, имеющим доступ к информации, которая представляет собой производственную или коммерческую тайну, или к другой не подлежащей разглашению информации, запрещено без разрешения передавать её третьим лицам или использовать её не в служебных целях.

Коммерческие документы и носители данных следует защищать от несанкционированного доступа третьих лиц. Собирать, использовать и хранить персональные данные можно только в соответствии с действующими положениями о защите информации.

#### **6. Конкуренция**

Цель антимонопольного права заключается в обеспечении и поддержке свободной и справедливой конкурентной борьбы в интересах всех участников рынка.

Поэтому каждый сотрудник обязан соблюдать действующие антимонопольные законы и прочие законы, регулирующие отношения между конкурентами.

#### **7. Коррупция**

Коррупционные действия при любых сделках на территории своей страны или за рубежом недопустимы. Мы отказываемся от возможных сделок и от достижения соответствующих внутрикорпоративных целей в том случае, если их осуществление базируется на нарушении закона. В частности, запрещено следующее:

- предлагать, обещать или предоставлять должностному лицу на территории своей страны или за рубежом личную, экономическую или иную выгоду за совершение или неисполнение определенной должностной обязанности;
- предлагать, обещать или предоставлять сотрудникам или представителям других предприятий на территории своей страны или за рубежом личную, экономическую или иную выгоду;
- допускать совершение кем-либо другим осуществление коррупционных действий, например, прибегая к помощи членов семьи, друзей, торговых агентов, консультантов, агентов или посредников;
- поддерживать неправомерные действия других лиц;
- требовать или принимать от деловых партнеров или их сотрудников личные, экономические или иные выгоды.

Исключение составляют подарки и приглашения в рамках деловых отношений с партнерами по бизнесу, которые являются символическим выражением делового гостеприимства, вежливости, национальных традиций, если они не противоречат законодательным нормам.

## **8. Конфликты интересов**

Сотрудники группы «Körber» обязаны избегать действий, которые могли бы привести к конфликту интересов. Принципиально не должны предоставляться заказы близким родственникам и друзьям (например, (гражданскому) мужу, (гражданской) жене, родственнику, другу и т. п.), компании, в которой близкий родственник или друг занимает руководящую должность или должность, позволяющую влиять на принятие решений, или компании, от имени которой близкий родственник или друг ведет переговоры с нашей компанией.

## **9. Борьба с отмыванием денег**

Группа «Körber» сотрудничает только с серьезными деловыми партнерами, которые действуют в рамках законодательных предписаний и не используют нелегальные финансовые средства. Каждый сотрудник должен исполнять законы о борьбе с отмыванием денег и безотлагательно сообщать о фактах, дающих основание подозревать кого-либо в отмывании денег.

## **10. Исполнение Кодекса**

Группа «Körber» будет действенно, с пониманием морально-этической ответственности, заботиться об исполнении Кодекса корпоративной этики. Все сотрудники группы «Körber» должны поддерживать этот Кодекс. Действия, не соответствующие этому Кодексу, подлежат срочному исправлению. При нарушениях должны быть приняты соответствующие меры дисциплинарного взыскания, вплоть до расторжения трудового договора без предварительного предупреждения или требования о возмещении ущерба.

«Körber AG»

Правление