

## **Směrnice koncernu Pravidla chování**

Stav k 01. září 2010

Na základě „Hodnot a principů skupiny Körber“ je pro nás samozřejmostí všude ve světě dodržovat platné zákony a předpisy. Představenstvo Körber AG je přesvědčeno o tom, že trvalý hospodářský výsledek je nerozlučně spojen s dodržováním těchto hodnot a principů. Tyto hodnoty a principy a níže uvedená pravidla chování musí být pro naše chování vůči našim obchodním partnerům a zaměstnancům určující. Proto jsou zaměstnankyně a zaměstnanci<sup>1</sup> skupiny Körber v rámci své činnosti povinni dodržovat platné právní předpisy a vysoké etické standardy.

### **1. Rozsah platnosti a odpovědnost zaměstnanců**

Tato pravidla chování platí závazně pro všechny zaměstnance a členy statutárních orgánů skupiny Körber, dále jen **zaměstnanci**.

### **2. Etické chování a dodržování platných právních předpisů**

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat vysoké standardy etického chování a všechny platné národní a mezinárodní právní předpisy. Každý zaměstnanec musí při všech činnostech a obchodních stycích jednat čestně, uctivě a důvěryhodně a zachovávat a podporovat dobré jméno skupiny Körber.

Každý zaměstnanec je povinen respektovat lidská práva. Nepřípustná je zejména jakákoliv forma diskriminace, ať již na základě rasy, etnického původu, věku, náboženského vyznání, ideologie, pohlaví, sexuální orientace, rodinného stavu, zdravotního postižení nebo kvůli jinému znaku, pokud by byla v rozporu s jakýmkoli platným zákonem.

Jakákoliv forma zaměstnávání dětí nebo nucených prací je zakázána, jakož i pracovní podmínky nebo způsoby zacházení, jež jsou v rozporu s mezinárodními právními předpisy a mravy.

### **3. Ochrana životního prostředí**

Ochrana životního prostředí má u skupiny Körber vysokou prioritu. Proto se zdroji a škodlivými látkami zacházíme zodpovědně.

### **4. Ochrana majetku společnosti**

Každý zaměstnanec je povinen chránit majetek společnosti před zneužitím a ztrátou. Majetek společnosti smí být používán v zásadě pouze pro služební účely, pokud není povoleno soukromé použití. Každý zaměstnanec je dále povinen chránit duševní vlastnictví skupiny Körber, jako jsou např. patenty, ochranné známky nebo know-how, před útoky nebo ztrátou. Duševní vlastnictví jiných musí být respektováno.

---

<sup>1</sup> Pro lepší přehlednost se v dalším textu používá pro zaměstnankyně a zaměstnance společný pojem „zaměstnanec“.

## 5. Nakládání s informacemi

S obchodními tajemstvími a jinými citlivými informacemi je nutné nakládat jako s důvěrnými a chránit je před zpřístupněním neoprávněným osobám. To platí i pro vynálezy a ostatní know-how. Zaměstnanci mající přístup k obchodním tajemstvím a jiným citlivým informacím je nesmí neoprávněně předávat třetím osobám nebo je používat k jiným než služebním účelům.

Obchodní podklady a datové nosiče musí být chráněny před neoprávněným přístupem třetích osob. Osobní údaje smí být shromažďovány, využívány a uchovávány pouze v souladu s platnými ustanoveními o ochraně osobních údajů.

## 6. Chování v hospodářské soutěži

Právo hospodářské soutěže sleduje ochranu a zachovávání volné a nezfalšované hospodářské soutěže v zájmu všech účastníků trhu.

Každý zaměstnanec je proto povinen dodržovat platné zákony o ochraně hospodářské soutěže a další zákony upravující hospodářskou soutěž.

## 7. Korupce

Odmítáme korupci při jakémkoliv obchodním jednání v tuzemsku i v zahraničí. Vzdáváme se obchodu a dosažení interních cílů, pokud je lze uskutečnit pouze prostřednictvím porušení právních předpisů. Zakázáno je zejména:

- domácím nebo zahraničním veřejným činitelům nabízet, přislíbit nebo poskytnout osobní, hospodářský nebo jiný prospěch za provedení nebo neprovedení úředního úkonu
- zaměstnancům nebo zástupcům domácích nebo zahraničních firem nabízet, slibovat nebo poskytovat osobní, hospodářský nebo jiný prospěch
- provádět korupční jednání prostřednictvím jiných osob, např. členů rodiny, přátel, prodejců, poradců nebo zprostředkovatelů
- podporovat protiprávní jednání jiných osob
- od obchodních partnerů nebo jejich zaměstnanců vyžadovat nebo přijímat osobní, hospodářský nebo jiný prospěch.

Výjimkou z výše uvedených zákazů jsou dary a pozvání v rámci obchodních vztahů s obchodními partnery, jež se pohybují v rámci obvyklé pohostinnosti, zvyklostí a zdvořilosti a neporušují žádné právní předpisy.

## 8. Střet zájmů

Zaměstnanci skupiny Körber jsou povinni zabránit aktivitám, jež by mohly vést ke střetu zájmů. Ze zásady by neměly být přiděleny zakázky blízkým osobám (např. manželům, životním partnerům, příbuzným a přátelům) nebo společnostem, ve kterých blízké osoby pracují v rozhodující funkci, nebo ve kterých mají určující podíl, nebo za které vystupují jako náš partner při jednání.

## **9. Boj proti praní špinavých peněz**

Skupina Körber spolupracuje pouze se seriózními obchodními partnery, kteří se pohybují v mezích zákonných předpisů a nepoužívají žádné nezákonné finanční prostředky. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat zákony proti legalizaci výnosů z trestné činnosti. a neprodleně oznámit podezření na praní špinavých peněz.

## **10. Implementace**

Skupina Körber aktivním a eticky odpovědným způsobem zajistí dodržování pravidel chování. Všichni zaměstnanci skupiny Körber jsou povinni tato pravidla podporovat. Jednání neodpovídající těmto pravidlům musí být neprodleně napravena. Porušení podléhají přiměřeným disciplinárním opatřením, jež mohou vést až k okamžitému rozvázání pracovního poměru výpovědí a nárokům na náhradu škody.

Körber AG

Představenstvo